

1,グレード 愛の森合同会社【キャリアパス基準①】

令和4年2月12日

グレード	CS1	CS2	CS3	L1
グレード要件	・指導を受けながら日常的な業務を行う。	・自立して日常的な業務ができる。	・率先して日常的な業務を行うことができる。 ・チームの指導ができる。	・小規模の部門でリーダーシップを発揮し、部門をまとめることができる。 ・チーム介護ができる。
職階イメージ	・高卒、専門学校卒新任 ・中途入社、非常勤からの移行（介護福祉士未取得） ・中途入社（経験年数2年未満） ・新人・初級ケアスタッフ	・大卒新任 ・CS1からの昇級 ・中途入社（経験年数2年以上） ・初任者研修以上取得済み ・中級ケアスタッフ	・CS2からの昇級 ・経験年数3年以上 ・実務者研修以上取得済み ・サービス提供責任者補佐 ・上級ケアスタッフ（主任補佐）	・CS3からの昇級 ・経験年数3年以上 ・実務者研修以上取得済み ・サービス提供責任者 ・主任（係長補佐）

L2	L3	M1	M2	M3
・一つの部門でリーダーシップを発揮し、部門をまとめることができる。 ・部門間の調整能力がある。	・一つの部門で総合的な業務全般を行い、部門をまとめることができる。 ・一つの部門の総合的な業務全般について指導ができる。	・複数部門の総括ができる。事業所運営に関して全般的な意見を持ち、管理者等をサポートできる。 ・管理者等に指導ができる。	・複数部門をまとめ、全体の運営について意見を持ち、部門総括、法人本部等を支えることができる。 ・部門総括等に指導ができる。	・法人本部全体のマネジメントに関わる ・法人本部に対して意見を持ち、下の者へ適切な指導ができる。
・L1からの昇級 ・経験年数4年以上 ・介護福祉士取得済み ・サービス提供責任者（主任・管理者補佐） ・事業所内の業務内容等が分かる。 ・係長（課長補佐）	・L2からの昇級 ・経験年数5年以上 ・介護福祉士取得済み ・管理者 ・事業所内の総合的な業務全般が分かる。 ・課長クラス	・L3からの昇級 ・経験年数8年以上 ・エリアマネージャー補佐 ・一つの部門だけでなく、他部門等の調整ができる。 ・次長（部長補佐）	・M1からの昇級 ・経験年数15年以上 ・エリアマネージャー ・部門総括を支える ・法人本部等の業務全般が分かる ・部長クラス	・M2からの昇級 ・経験年数20年以上 ・本部長 ・法人本部等の業務全般が分かる ・経営、運営に直接関わる

2,職位

	CS1	CS2	CS3	L1	L2	L3	M1	M2	M3
理事長・ 理事長 待遇									◎
法人 本部長								○ → ◎	◎
エグゼクティブ (部長)							○ → ◎	◎	○
エグゼクティブ 補佐 (次長)						○ → ◎	◎		
管理者 (課長)					○ → ◎	◎			
チーム責任者 主任 (係長)				○ → ◎	◎				
サービス提供 責任者			○ → ◎	◎					
チーム リーダー		○ → ◎	◎						
一般介護職員	○ (介 福なし)	◎							
入職時・ 大卒		◎							
入職時・ 短・専門 卒	○ (介 福なし)	◎							
入職時・ 高卒	◎								

3,資格要件

	CS1	CS2	CS3	L1
国家資格 A				
福祉上級資格				◎
介護福祉士			◎	◎
各種研修・資格		◎	◎	◎
実務者研修	◎	◎	○	○
初任者研修	○	○	○	○
無資格	○			

L2	L3	M1	M2	M3
		◎	◎	◎
	◎	◎	◎	◎
○	○	○	—	—
◎	◎	○	—	—
—	—			
—	—			
—	—			

※・国家資格 A：司法書士、社会保険労務士、税理士等

・福祉上級資格：ケアマネージャー、社会福祉士、精神保健福祉士等

・各種研修・資格：同行援護従事者養育成研修（応用過程）等

・◎は、当該グレードで持っている事が望ましい資格で、○は次のグレードへ向けて持つべき資格や要件

4,号棒額

グレード	CS1	CS2	CS3	L1
初号棒	165,000	186,000	207,000	228,000
最高号棒	219,500	240,500	261,500	282,500

L2	L3	M1	M2	M3
249,000	270,000	291,000	342,000	395,000
303,500	324,500	393,900	449,800	507,700